

國立彰化師範大學第十任校長遴選委員會遴選作業細則

總說明

國立彰化師範大學第十任校長遴選委員會（以下簡稱本會）為辦理國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第三條，及國立彰化師範大學校長遴選辦法第四條所定任務，並因應實際需要，順利推動遴選新任校長行政事務及各項執行事項，爰擬具「國立彰化師範大學第十任校長遴選委員會遴選作業細則」，其主要內容如下：

- 一、本細則訂定之法令依據及目的，並為本會辦理遴選事項之主要依據。（第一點及第二點）
- 二、本會之任務，召集人產生方式，開會及作成決議人數，置工作小組發言人及執行秘書。（第三點）
- 三、本會工作小組任務，成員五人產生方式，開會及作成決議人數，急迫性案件授權工作小組先行辦理。（第四點）
- 四、本校校長候選人資格條件、公開徵求程序、推薦方式及書面審查。（第五點）
- 五、校長之遴選應進行：初審、複審、訪談、公開演講、同意權行使及遴選等六個程序。（第六點）
- 六、校長候選人參加遴選之表件應揭露事項。（第七點）
- 七、本會委員應解除職務之情形。（第八點）
- 八、本會應解除職務之委員參與決議者之法律效果。（第九點）
- 九、本會應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作為決議事項（第十點）
- 十、校長遴選過程，應嚴守秘密。但依其他法律規定或本會決議，得予以公開。（第十一點）
- 十一、校長遴選爭議處理之責任歸屬，以及本會解散時機。（第十二點）
- 十二、應撤銷校長候選人資格之情形（第十三點）
- 十三、校長候選人經具名檢舉或匿名檢舉案件之處理方式（第十四點）
- 十四、本會辦理遴選作業之經費來源（第十五點）
- 十五、本細則經遴委會決議，可隨時修訂。（第十六點）
- 十六、本細則實施及廢止方式。（第十七點）

國立彰化師範大學第十任校長遴選委員會遴選作業細則逐點說明

名稱	說明
國立彰化師範大學第十任校長遴選委員會遴選作業細則	細則名稱冠以第十任。
條文	說明
一、國立彰化師範大學（以下簡稱本校）第十任校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）為辦理新任校長遴選作業，特依據「國立彰化師範大學校長遴選辦法」（以下簡稱本校校長遴選辦法）第四條規定，特訂定本細則。	本作業細則訂定之法令依據及目的。
二、本校第十任校長遴選作業，除依大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、本校校長遴選辦法等相關規定外，應依本細則規定辦理。	<p>一、依據教育部於108年8月1日修正發布之「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」辦理。</p> <p>二、本作業細則係遴委會辦理本校第十任校長遴選，行政事務及執行相關事項，主要辦理依據。</p>
<p>三、遴委會應本獨立自主之精神，執行本校校長遴選辦法第四條第一項所定任務。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p>遴委會由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故不能出席會議時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議。迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。必要時，得邀請有關人員列席或提供資料。</p> <p>會議開始須確認前次會議紀錄，會議結束前，須確認本次會議議決事項及得公開之事項。</p> <p>遴委會得指定工作小組一人擔任遴委會發言人，負責代表遴委會對外發言事宜。</p>	<p>一、遴委會執行本校校長遴選辦法第四條第一項明定之任務。</p> <p>二、校長候選人至少應有二人，避免同額競選。</p> <p>三、遴委會召集人產生方式，及代理方式。</p> <p>四、遴委會委員不得代理。開會人數，三分之二以上委員出席。決議人數，應獲得出席委員過半數以上之同意。迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。必要時，得邀請有關人員列席說明或提供資料。</p> <p>五、會議開始須確認前次會議紀錄。會議結束前，須確認議決事項及得公開事項。</p> <p>六、遴委會置發言人，指定工作小組一人擔任，代表遴委會對外發言。</p> <p>七、本校人事室主任擔任遴委會及工作小組執行秘書，負責所有行政事務及執行相關事項。</p>

<p>遴委會執行秘書由本校人事室主任擔任，負責遴委會及工作小組所有行政事務及執行相關事項。</p>	
<p>四、工作小組協助遴委會辦理本校校長遴選辦法第四條第三至六項所定任務。</p> <p>工作小組置五人，除遴委會召集人、本校主任秘書及人事室主任為當然委員外，其餘成員二人，由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由本校秘書室、人事室及其他單位人員兼任。</p> <p>工作小組會議由遴委會召集人召開，召集人因故不能出席會議時，得指定工作小組一人代理之。工作小組應有二分之一以上成員出席，始得開會。並經出席人數過半數以上之同意，始得決議。</p> <p>遴委會遇有急迫性未及開會討論之相關案件，授權召集人與工作小組討論決定後先行辦理，並提遴委會下次會議備查。</p>	<p>一、工作小組任務，協助遴委會辦理本校校長遴選辦法第四條第三至六項所定任務。</p> <p>二、工作小組成員五人，當然委員三人，分別為遴委會召集人、本校主任秘書及人事室主任。其餘成員二人，由遴委會委員推選之。工作人員由本校秘書室、人事室及其他單位人員兼任。</p> <p>三、工作小組會議由遴委會召集人召開，因故不能出席會議，得指定工作小組一人代理。開會人數，二分之一以上成員出席。決議人數，經出席人員過半數以上同意。</p> <p>四、遴委會遇緊急案件，不及開會討論，授權召集人與工作小組討論決定後先行辦理，並提遴委會下次會議備查。</p>
<p>五、本校校長候選人之資格條件、公開徵求程序、推薦方式及書面審查如下：</p> <p>（一）資格條件</p> <p>本校校長候選人除應符合有關法律規定之校長資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並應具備下列條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有五年以上專任教授經驗。 2. 處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。 3. 在學術上著有成就與聲望。 4. 有高尚品德與情操。 5. 能充分尊重學術自由。 6. 具有前瞻性之教育理念。 7. 具有卓越規劃、組織及領導能力。 8. 有爭取及妥善運用資源之能力。 	<p>一、明定本校校長候選人資格條件、公開徵求程序、推薦方式及書面審查。</p> <p>二、本校校長候選人資格條件，依據本校組織規程第七條第三項，及本校校長遴選辦法第七條規定辦理。</p> <p>三、公開徵求程序：透過本校網站校長遴選專區公告周知外，並函請公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及本校校友總會連署推薦。</p> <p>四、推薦方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 國內外學術單位之專任副教授（含副研究員）以上一人推薦，二人以上連署。本校校友十人以上連署推薦。自行推薦。三種方式擇一。 2. 推薦注意事項。 <ol style="list-style-type: none"> (1)連署推薦資料送達遴委會後不得撤回。 (2)遴委會委員不得參與連署。

(二) 公開徵求程序：

1. 遴委會應公開徵求校長候選人，除在本校網站專區公告周知外，並得函請公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及本校校友總會連署推薦之。
2. 校長候選人資格條件、推薦方式及其他相關事項應於遴委會議決後三個工作日內，公告於本校網站校長遴選專區。

(三) 推薦方式：

1. 下列方式擇一：

- (1) 國內外學術單位之專任副教授（含副研究員）以上一人推薦，二人以上連署。
- (2) 本校校友十人以上連署推薦。
- (3) 自行推薦。

2. 注意事項：

- (1) 連署推薦資料送達遴委會後，連署人不得要求撤回連署。
- (2) 遴委會委員不得參與連署推薦校長候選人。
- (3) 推薦期間自公告日起至截止日以一個月為原則，由連署人填妥校長候選人推薦人連署資料表（自行推薦者免附）、校長候選人資料表、校長候選人自我檢核表、相關學經歷證件影本，以及治校理念相關證明等文件，經被推薦人同意後，於公告截止日前郵寄或親送遴委會（以郵戳日期或本校簽收日期為憑）。
- (4) 遴委會公開徵求校長候選人受理截止後，如被推薦之校長候選人未達三人，工作小組經書面簽報召集人同意後延長公告，並通知遴委會全體委員，每次延長公告期間以不超過二十日為原則，至被推薦候選人達三人以上為止。

(3) 推薦期間自公告日起至截止日以一個月為原則，相關文件應於公告截止日前郵寄或親送遴委會。

(4) 被推薦之校長候選人未達三人，得延長公告每次二十日為原則。

五、書面審查：連署人須檢附「校長候選人推薦人連署資料表」（自行推薦者免附）、「校長候選人資料表」及「校長候選人自我檢核表」，相關學經歷證件影本，以及治校理念相關證明等文件，供遴委會及工作小組公開陳列及審查。

<p>(四) 書面審查</p> <p>連署人須檢附「校長候選人推薦人連署資料表」(自行推薦者免附)、「校長候選人資料表」及「校長候選人自我檢核表」,包括下列各項資料,供工作小組及遴委會公開陳列及審查:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基本資料、學歷(大學以上)、經歷。 2. 著作、作品或發明目錄。 3. 各項學術獎勵、榮譽事項(含服務及貢獻)。 4. 推薦理由。 5. 治校理念、抱負(含妥善運用資源之規劃)與承諾。 	
<p>六、校長之遴選應進行下列程序:</p> <p>(一) 初審:先由工作小組,對於校長候選人之資格條件為初步之審查。資料不全者,應即通知限期補齊。</p> <p>(二) 複審:遴委會應就初審結果進行複審,依據複審審查結果,決定進行訪談之校長候選人。</p> <p>(三) 訪談:遴委會應對校長候選人進行訪談,訪談程序由遴委會召集人主持,訪談過程與詢答內容對外不公開。</p> <p>(四) 公開演講:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遴委會應就複審及訪談結果,最少推舉三位(含)以上校長候選人,辦理公開演講說明治校理念。 2. 參與公開演講校長候選人,其姓名刊列於公告及選票上之序號,由遴委會辦理公開抽籤決定。 3. 公開演講應於本校校內舉辦,由遴委會召集人或召集人指派之委員主持,公開演講時間、地點及進行方式由遴委會公告之。 4. 校長候選人應依遴委會公告參加演講。 5. 校長候選人於公開演講會時,除陳 	<ol style="list-style-type: none"> 一、校長之遴選應進行下列程序:初審、複審、訪談、公開演講、同意權行使及遴選等六個程序。 二、初審:由工作小組辦理。 三、複審:遴委會依據初審結果辦理複審,決定訪談之校長候選人。 四、訪談:由遴委會召集人主持,過程不公開。 五、公開演講:遴委會應最少推舉三位(含)以上候選人,辦理公開演講說明治校理念。 六、同意權行使:遴委會應最少推舉三位(含)以上候選人,由全校講師以上專任教師以無記名方式行使同意權投票。同意或不同意票數達投票數二分之一即停止計票。 七、遴選:遴委會選定校長人選,須經出席委員投票過半數同意後,由學校報教育部聘任。

述個人治校理念、抱負(含妥善運用資源之規劃)與承諾外，不得惡意攻訐他人。

(五) 同意權行使：

1. 遴委會應就複審及訪談結果，最少推舉三位(含)以上校長候選人，由全校講師以上專任教師以無記名方式行使同意權投票。
2. 工作小組負責選票監印及投、開票相關工作。
3. 選舉人必需親自投票。投票時應攜帶私章(未帶私章者應親自簽名)及身分證明文件(國民身分證或本校服務證或駕駛執照或附照片健保卡或護照等)。
4. 投票時設置進德校區及寶山校區投票所。投票時間截止後，寶山校區票匭由工作小組成員二人立即封存並運至進德校區投票所。票匭彙集後由遴委會召集人或遴委會指定委員一人主持，當場進行開票。
5. 每一校長候選人之票數，統計至同意票數達實際投票數二分之一或不同意票數達實際投票數二分之一即停止計票。
6. 公布每一校長候選人之同意票、不同意票、廢票及未開票票數之投票結果。

(六) 遴選：

1. 遴委會得參考同意權行使投票結果，綜合各項資料審查，對校長候選人進評議，選定校長人選，由學校報教育部聘任。
2. 校長人選之確定，須經出席委員投票過半數同意。如第一輪投票未有候選人獲得過半數委員同意，即就得票數前二名之候選人進行第二輪投票，選出過半數者為新任校長。如第二輪無法產生新任校長，可進

<p>行第三輪投票。第三輪未能選出過半數之候選人，則須重新公告。</p>	
<p>七、校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</p> <p>(一) 符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</p> <p>(二) 聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</p> <p>(三) 學位論文名稱及指導者姓名。</p> <p>(四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</p> <p>(五) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</p> <p>遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：</p> <p>(一) 配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</p> <p>(二) 學位論文指導之師生關係。</p> <p>(三) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</p> <p>(四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</p> <p>(五) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</p> <p>(六) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</p> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，校長候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p> <p>遴委會委員與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p>	<p>一、明訂校長候選人參加遴選之表件應揭露事項。</p> <p>二、明訂遴委會委員與校長候選人間應向遴委會揭露之情形。</p> <p>三、遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，亦應向遴委會揭露。</p> <p>四、遴委會委員與校長候選人間有應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p>
<p>八、遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委</p>	<p>一、明訂遴委會委員解除職務之情形。</p> <p>二、應揭露之事項及自行揭露之事項，應</p>

<p>會確認後，解除其職務：</p> <p>(一) 因故無法參與遴選作業。</p> <p>(二) 與候選人有第七點第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p>遴委會委員有依第七點第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依第七點第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；校長候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分分別依本校校長遴選辦法第三條規定之遞補方式辦理。</p>	<p>提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決，解除遴委會委員職務。</p> <p>四、遴委會委員經解除職務後，所遺職缺遞補方式。依據本校校長遴選辦法第三條規定辦理。</p>
<p>九、依第八點第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>第八點第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p>	<p>明訂應解除職務之遴委會委員參與決議者之法律效果。</p>
<p>十、遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>(一) 依第三點第一項規定審核候選人資格及選定校長人選。</p> <p>(二) 依第八點第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>(三) 依第九點第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>	<p>遴委會應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作為決議事項。</p>
<p>十一、校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。</p> <p>但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>	<p>校長遴選過程，應嚴守秘密。但依其他法律規定，或遴委會決議，得予以公開。</p>

<p>十二、校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三點所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</p>	<p>一、校長遴選爭議：校長就任前由遴委會於三個月內決議處理。校長就任後，由教育部處理。</p> <p>二、校務會議解散時機：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 校長就任後自動解散。 2. 本校校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。學校應於二個月內重新組成遴委會
<p>十三、為求遴選之公正公平，校長候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其校長候選人資格。</p>	<p>明訂應撤銷校長候選人資格之情形。</p>
<p>十四、校長候選人如經具名檢舉有資格不符或違法等情事，由工作小組調查案件後，提遴委會報告，並為保密及妥適之處理；凡匿名或非以真實姓名檢舉者，不予受理，但仍應予以登記，以利查考。</p>	<p>明訂校長候選人經具名檢舉或匿名檢舉案件之處理方式。</p>
<p>十五、遴委會辦理遴選作業之經費支應規範如下：</p> <p>(一) 遴委會委員與工作小組人員為無給職，但校外委員得依規定支給出席費及交通費。必要時，得依規定支給工作人員差旅費、加班費(或補休)、誤餐費等。</p> <p>(二) 遴委會辦理遴選工作所需費用，由本校年度預算相關經費項下支應。</p>	<p>明訂遴委會辦理遴選作業之經費來源。</p>
<p>十六、本細則如有未盡事宜，經遴委會決議隨時修訂補充之。</p>	<p>本細則經遴委會決議，可隨時修訂。</p>
<p>十七、本細則經遴委會通過後實施，於本校新任校長就職時廢止。</p>	<p>本細則實施及廢止方式。</p>

- 一、國立彰化師範大學（以下簡稱本校）第十任校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）為辦理新任校長遴選作業，特依據「國立彰化師範大學校長遴選辦法」（以下簡稱本校校長遴選辦法）第四條規定，特訂定本細則。
- 二、本校第十任校長遴選作業，除依大學法、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法、本校校長遴選辦法等相關規定外，應依本細則規定辦理。
- 三、遴委會應本獨立自主之精神，執行本校校長遴選辦法第四條第一項所定任務。
遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。
遴委會由委員互選一人為召集人，召集會議及擔任主席，並綜理會務。召集人因故不能出席會議時，由委員互推一人代理之。
遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，並經出席委員過半數以上之同意，始得決議。迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。必要時，得邀請有關人員列席或提供資料。
會議開始須確認前次會議紀錄，會議結束前，須確認本次會議議決事項及得公開之事項。
遴委會得指定工作小組一人擔任遴委會發言人，負責代表遴委會對外發言事宜。
遴委會執行秘書由本校人事室主任擔任，負責遴委會及工作小組所有行政事務及執行相關事項。
- 四、工作小組協助遴委會辦理本校校長遴選辦法第四條第三至六項所定任務。
工作小組置五人，除遴委會召集人、本校主任秘書及人事室主任為當然委員外，其餘成員二人，由遴委會委員推選之。另置工作人員若干人，由本校秘書室、人事室及其他單位人員兼任。
工作小組會議由遴委會召集人召開，召集人因故不能出席會議時，得指定工作小組一人代理之。工作小組應有二分之一以上成員出席，始得開會。並經出席人數過半數以上之同意，始得決議。
遴委會遇有急迫性未及開會討論之相關案件，授權召集人與工作小組討論決定後先行辦理，並提遴委會下次會議備查。
- 五、本校校長候選人之資格條件、公開徵求程序、推薦方式及書面審查如下：
（一）資格條件
本校校長候選人除應符合有關法律規定之校長資格，且得由外國人擔任，不受國籍法之限制外，並應具備下列條件：
 1. 具有五年以上專任教授經驗。
 2. 處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。惟已兼任與上述相關職務者，須書面承諾於應聘校長前放棄。
 3. 在學術上著有成就與聲望。
 4. 有高尚品德與情操。
 5. 能充分尊重學術自由。

6. 具有前瞻性之教育理念。
7. 具有卓越規劃、組織及領導能力。
8. 有爭取及妥善運用資源之能力。

(二) 公開徵求程序：

1. 遴委會應公開徵求校長候選人，除在本校網站專區公告周知外，並得函請公私立大專校院、學術研究機構、本校各教學單位及本校校友總會連署推薦之。
2. 校長候選人資格條件、推薦方式及其他相關事項應於遴委會議決後三個工作日內，公告於本校網站校長遴選專區。

(三) 推薦方式：

1. 下列方式擇一：

- (1) 國內外學術單位之專任副教授（含副研究員）以上一人推薦，二人以上連署。
- (2) 本校校友十人以上連署推薦。
- (3) 自行推薦。

2. 注意事項：

- (1) 連署推薦資料送達遴委會後，連署人不得要求撤回連署。
- (2) 遴委會委員不得參與連署推薦校長候選人。
- (3) 推薦期間自公告日起至截止日以一個月為原則，由連署人填妥校長候選人推薦人連署資料表（自行推薦者免附）、校長候選人資料表、校長候選人自我檢核表、相關學經歷證件影本，以及治校理念相關證明等文件，經被推薦人同意後，於公告截止日前郵寄或親送遴委會（以郵戳日期或本校簽收日期為憑）。
- (4) 遴委會公開徵求校長候選人受理截止後，如被推薦之校長候選人未達三人，工作小組經書面簽報召集人同意後延長公告，並通知遴委會全體委員，每次延長公告期間以不超過二十日為原則，至被推薦候選人達三人以上為止。

(四) 書面審查

連署人須檢附「校長候選人推薦人連署資料表」（自行推薦者免附）、「校長候選人資料表」及「校長候選人自我檢核表」，包括下列各項資料，供工作小組及遴委會公開陳列及審查：

1. 基本資料、學歷（大學以上）、經歷。
2. 著作、作品或發明目錄。
3. 各項學術獎勵、榮譽事項（含服務及貢獻）。
4. 推薦理由。
5. 治校理念、抱負（含妥善運用資源之規劃）與承諾。

六、校長之遴選應進行下列程序：

- (一) 初審：先由工作小組，對於校長候選人之資格條件為初步之審查。資料不全者，應即通知限期補齊。
- (二) 複審：遴委會應就初審結果進行複審，依據複審審查結果，決定進行訪談之校長候選人。
- (三) 訪談：遴委會應對校長候選人進行訪談，訪談程序由遴委會召集人主持，訪談過程與詢答內容對外不公開。

(四) 公開演講：

1. 遴委會應就複審及訪談結果，最少推舉三位（含）以上校長候選人，辦理公開演講說明治校理念。
2. 參與公開演講校長候選人，其姓名刊列於公告及選票上之序號，由遴委會辦理公開抽籤決定。
3. 公開演講應於本校校內舉辦，由遴委會召集人或召集人指派之委員主持，公開演講時間、地點及進行方式由遴委會公告之。
4. 校長候選人應依遴委會公告參加演講。
5. 校長候選人於公開演講會時，除陳述個人治校理念、抱負(含妥善運用資源之規劃)與承諾外，不得惡意攻訐他人。

(五) 同意權行使：

1. 遴委會應就複審及訪談結果，最少推舉三位(含)以上校長候選人，由全校講師以上專任教師以無記名方式行使同意權投票。
2. 工作小組負責選票監印及投、開票相關工作。
3. 選舉人必需親自投票。投票時應攜帶私章（未帶私章者應親自簽名）及身分證明文件（國民身分證或本校服務證或駕駛執照或附照片健保卡或護照等）。
4. 投票時設置進德校區及寶山校區投票所。投票時間截止後，寶山校區票匭由工作小組成員二人立即封存並運至進德校區投票所。票匭彙集後由遴委會召集人或遴委會指定委員一人主持，當場進行開票。
5. 每一校長候選人之票數，統計至同意票數達實際投票數二分之一或不同意票數達實際投票數二分之一即停止計票。
6. 公布每一候選人之同意票、不同意票、廢票及未開票票數之投票結果。

(六) 遴選：

1. 遴委會得參考同意權行使投票結果，綜合各項資料審查，對校長候選人進評議，選定校長人選，由學校報教育部聘任。
2. 校長人選之確定，須經出席委員投票過半數同意。如第一輪投票未有候選人獲得過半數委員同意，即就得票數前二名之候選人進行第二輪投票，選出過半數者為新任校長。如第二輪無法產生新任校長，可進行第三輪投票。第三輪未能選出過半數之候選人，則須重新公告。

七、校長候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

- (一) 符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。
 - (二) 聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。
 - (三) 學位論文名稱及指導者姓名。
 - (四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。
 - (五) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或相關事項。
- 遴委會委員與校長候選人間有下列情形之一者，應向遴委會揭露：
- (一) 配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。
 - (二) 學位論文指導之師生關係。

(三) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。

(四) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。

(五) 遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。

(六) 其他經遴委會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，校長候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。

遴委會委員與校長候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。

八、遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

(一) 因故無法參與遴選作業。

(二) 與候選人有第七點第二項第一款至第三款所定關係。

遴委會委員有依第七點第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依第七點第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委員會議決；校長候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委員會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格、向遴委會提出辭呈或經解除職務所遺職缺，按身分別依本校校長遴選辦法第三條規定之遞補方式辦理。

九、依第八點第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

第八點第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

十、遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：

(一) 依第三點第一項規定審核候選人資格及選定校長人選。

(二) 依第八點第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

(三) 依第九點第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

十一、校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。

但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

十二、校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三點所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。

- 十三、為求遴選之公正公平，校長候選人若有期約、賄選或其他不法等事宜時，查有實據者，經遴委會議決，撤銷其校長候選人資格。
- 十四、校長候選人如經具名檢舉有資格不符或違法等情事，由工作小組調查案件後，提遴委會報告，並為保密及妥適之處理；凡匿名或非以真實姓名檢舉者，不予受理，但仍應予以登記，以利查考。
- 十五、遴委會辦理遴選作業之經費支應規範如下：
- （一）遴委會委員與工作小組人員為無給職，但校外委員得依規定支給出席費及交通費。必要時，得依規定支給工作人員差旅費、加班費(或補休)、誤餐費等。
 - （二）遴委會辦理遴選工作所需費用，由本校年度預算相關經費項下支應。
- 十六、本細則如有未盡事宜，經遴委會決議隨時修訂補充之。
- 十七、本細則經遴委會通過後實施，於本校新任校長就職時廢止。